

Бюджетное учреждение профессионального образования  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
«Междуреченский агропромышленный колледж»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор \_\_\_\_\_ М.Л.Адамович  
«25» октября 2024 года

### ИНФОРМАЦИЯ

о результатах опросов работодателей и из объединений, иных юридических  
лиц об удовлетворенности качеством образования  
по образовательной программе 46.02.01 Документационное обеспечение  
управления и архивоведение

пгт. Междуреченский - 2024 год

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности Бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Междуреченский агропромышленный колледж», участвуют в оценке ее осуществления.

Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнерами колледжа и будущими работодателями для выпускников.

Основными направлениями взаимодействия с работодателями являются:

- предоставление мест учебной и производственной практики, а в дальнейшем возможное трудоустройство выпускников;
- организация совместных мероприятий, участие работодателей в работе конференций, семинаров и конкурсов;
- ознакомительные экскурсии в учреждения, организации в рамках изучаемых дисциплин и профессиональных модулей;
- участие обучающихся в днях открытых дверей, проводимых ключевыми работодателями;
- подбор потенциальных работников из числа обучающихся по запросам работодателей;

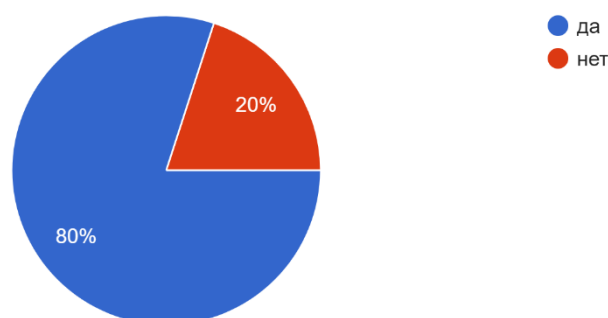
В анкетировании приняло участие 5 работодателей:

1. ООО «Бизнес-плюс»
2. Управление социальной защиты населения, опеки и попечительства по Кондинскому району
3. МКУ «Сельский центр культуры» с.Болчары
4. АО «ЮРЭСК»
5. ООО «ТЕХЛЕС нефтесервис» г. Екатеринбург

В ходе проведения анкетирования были получены ответы на 10 вопросов:

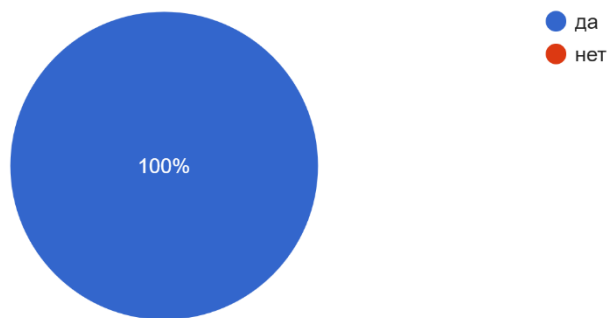
1. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий в образовательной организации?

5 ответов



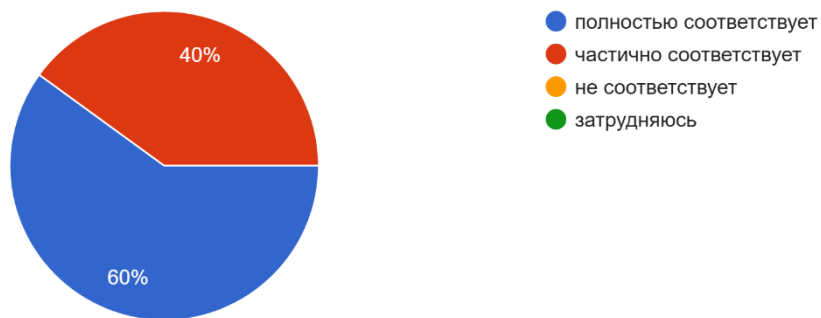
2. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?

5 ответов



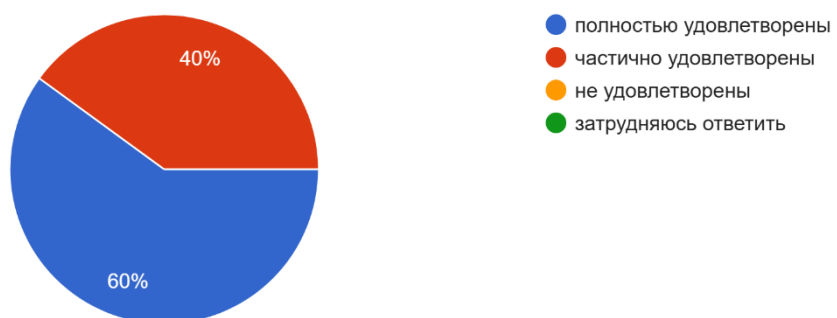
3. Насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?

5 ответов



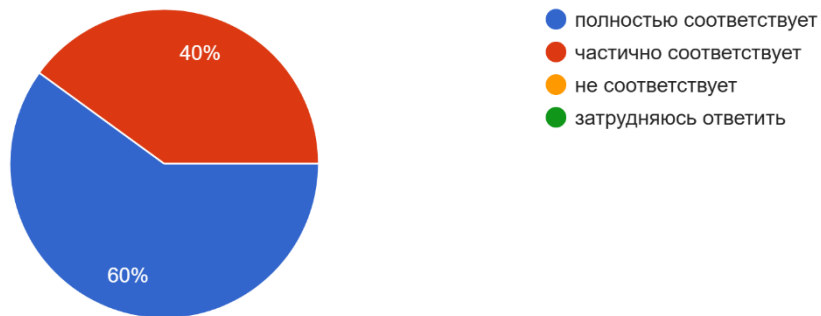
4. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?

5 ответов



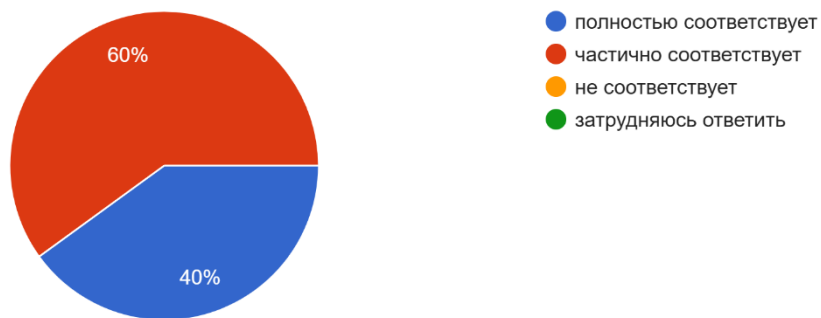
5.Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?

5 ответов



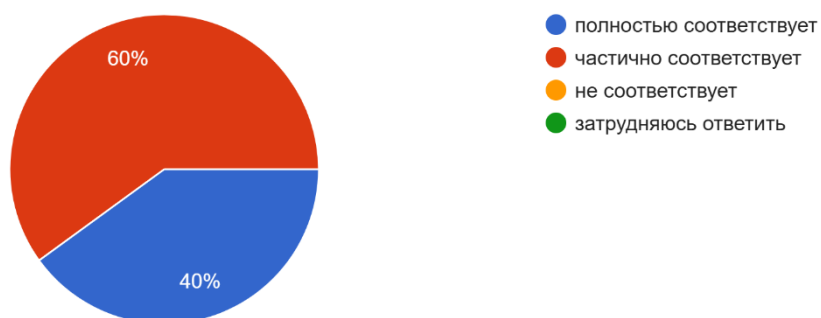
6.Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?

5 ответов



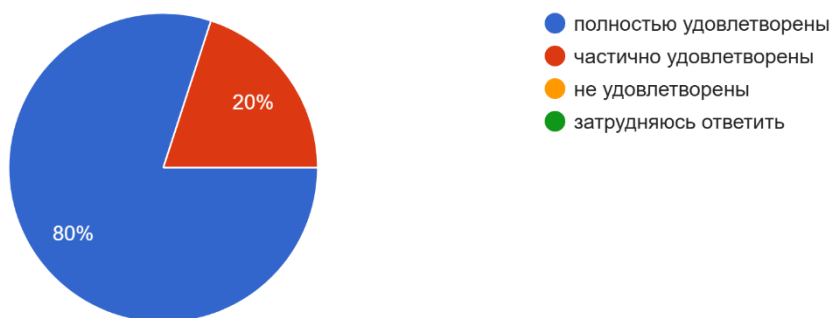
7.Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами?

5 ответов



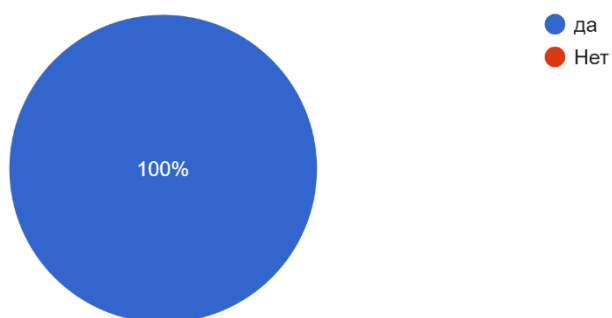
8.Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся по образовательной программе?

5 ответов



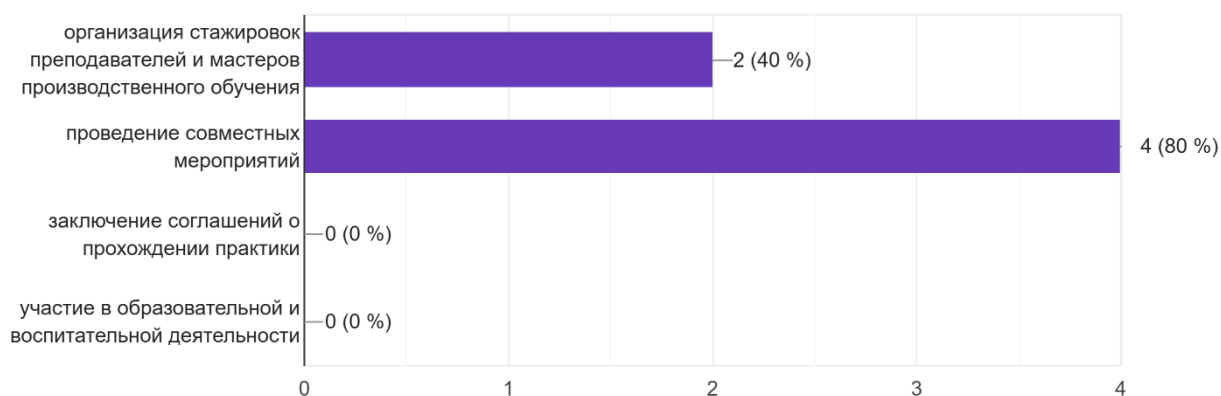
9.Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?

5 ответов



10. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

5 ответов



Анализ мнения работодателей позволил выявить, 80% представителей организаций (предприятий) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий в образовательной организации основные достоинства в подготовке обучающихся

(выпускников). Надо отметить, что потенциальные работодатели на 60% частично удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников). 60% потенциальных работодателей частично удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами. Все работодатели готовы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, в таких формах, как организация стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения и проведение совместных мероприятий.

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) БУ «Междуреченский агропромышленный колледж».